

Tarifabschluss bei Layher dank starkem Teamwork

ENGE ZUSAMMENARBEIT
ERMÖGLICHT ERFOLG

Um 3,4 % erhöhte Grundentgelte bei 15 Monaten Laufzeit: Das ist das Ergebnis des aktuellen Tarifabschlusses bei der Firma Layher in Güglingen. Vorausgegangen sind intensive Verhandlungen zwischen einer Kommission des Betriebsrats und der Geschäftsleitung des Unternehmens.



Foto: Maidemo 2015, Josef Schaff und Michael Unser

Von November 2014 bis März 2015 zogen sich die Gespräche. Dabei standen die Forderungen des Betriebsrats nach einer Entgelterhöhung um 6,5 % bei 24 Monaten Laufzeit einem Angebot der Geschäftsleitung von 2,5 % bei gleicher Laufzeit gegenüber. Zudem wurde die Einführung einer neuen Lohnstruktur im gewerblichen Bereich gefordert. Im Gegenzug sollten weitere 80 Leiharbeiter unbefristet bei Layher eingestellt werden.

„Seit dem Verbandsaustritt von Layher im Jahr 1999 waren dies die längsten Verhandlungen, die wir mitgemacht

haben“, konstatiert der stellvertretende Betriebsratsvorsitzende Yilmaz Aydin.

Gemeinsam zum Erfolg

„Wir konnten bei diesen langwierigen, schwierigen Verhandlungen einmal mehr auf starke Unterstützung durch die IG Metall bauen“, berichtet der Betriebsratsvorsitzende bei Layher, Josef Schaff. „Vor allem unser ehemaliger Betriebsbetreuer Michael Unser hat uns sehr geholfen – durch mehrere Beratungsgespräche ebenso wie durch eine Tagesklausur, in der eine für Layher passende Entgeltstruktur ausgearbeitet wurde.“

Klare Aussagen als wichtige Wegbereiter

Den Ausschlag zur Einigung brachte schließlich die Betriebsversammlung am 24. März. „Die klaren Aussagen des Betriebsrats haben dabei den Weg geebnet, um einen für beide Seiten tragfähigen Kompromiss zu erzielen“, zeigt sich Schaff rückblickend zufrieden. „Hier hat es sich wiederum gezeigt, wie wichtig auch in einem nicht tarifgebundenen Familienunternehmen die Hilfe einer starken IG Metall ist. Sie ist Rückgrat und zweites Standbein des Betriebsrats – und somit einer erfolgreichen Betriebspolitik.“ ■

DER BETRIEBSRAT BEI LAYHER HAT IN DIESER AMTSPERIODE NOCH WEITERE THEMENSCHWERPUNKTE AUF DER AGENDA. DAZU GEHÖREN UNTER ANDEREM:

- Die Ausarbeitung einer Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit auf Grundlage des neuen Tarifvertrages der IG Metall
- Der weitere Ausbau des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Die Schaffung besserer Schicht- und Pausenmodelle

TERMINE

**Bildung am Freitag:
»Datenschutz«
mit Rechtsanwalt
Frank Berger**

■ **12. Juni 2015,
15:00 Uhr - 19:30 Uhr**

Saal der IG Metall
Salinenstraße 9,
Neckarsulm

Anmeldungen bitte per E-Mail an:
● sabrina.schall@igmetall.de

Impressum

IG Metall Heilbronn-Neckarsulm
Salinenstr. 9
74172 Neckarsulm
Telefon 07132 93810
Fax 07132 938130
E-Mail: neckarsulm@igmetall.de

Internet:
● www.neckarsulm.igm.de
Redaktion:
Michael Unser (verantwortlich),
Si-De-Punkt, Weinsbergerkreuz